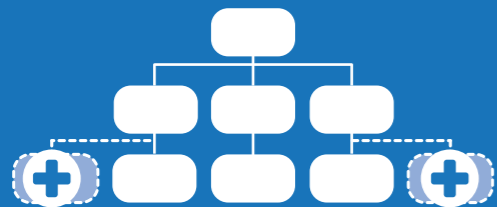


# Ihr Wunsch ist bei uns Programm

## Zusätzliche



### Stellen

**100%ige Stellenausstattung** nach Personalbedarfsberechnung sicherstellen

**Stellenanzahl** an die wachsende Stadt anpassen

**Zahl der Ausbilder** (um 4 pro Amt/Sen-Fin) aufstocken

## Mehr



### Personal

**Quereinstieg als Arbeitnehmer in ausgewählten Bereichen** (z. B. ZZFÄ, IT-Bereich, Poststelle etc.) ermöglichen

**Zahl der Auszubildenden** auf 200 pro Laufbahn erhöhen und mind. **2 Ausbildungsplätze pro Amt** einrichten

## Angemessene



### Bezahlung

**Eingangssämter anheben**

- A 6 auf A 7
- A 9 auf A 10
- A 13 auf A 14

**Besoldungsrückstand von 12 %** gegenüber den Bundesbehörden abbauen

## Verbesserte



### Arbeitsbedingungen

**Buchhaltungsaufgaben** wieder zentralisieren

**Budget für Gesundheitsmanagement** schaffen

**Arbeitsplatzausstattung verbessern** (z. B. elektrisch höhenverstellbare Tische)

## Attraktiver



### Ausbildungsberuf

**Betriebsprüfungsmodell** im gehobenen Dienst aufheben

**Unterbringung der Auszubildenden** in Königs Wusterhausen bezuschussen

**Trennungsgeld** für Ausbildung in Königs Wusterhausen einführen

**DSTG**

DEUTSCHE STEUER-GEWERKSCHAFT

am 7.12.



Liste 2: Mit der 2. sieht man besser!

